

LUTTEZ POUR \$15

Coalition de la Nouvelle Écosse pour un salaire-subsistance

Quel est le salaire minimum actuel?

En Nouvelle-Écosse, les travailleuses et travailleurs rémunérés au salaire minimum gagnent 10,60\$ l'heure.

Qui travaille au salaire minimum?

60 pour cent des travailleuses et travailleurs qui gagnent le salaire minimum sont des adultes, et non des adolescents. 32,6 pour cent des travailleuses et travailleurs qui gagnent le salaire minimum en N.-É. sont âgés de plus de 35 ans.

En 2012, une travailleuse ou travailleur au salaire minimum sur six au Canada avait au moins un enfant foyer.³

60 pour cent des travailleuses et travailleurs au salaire minimum sont des femmes.⁴

45% pour cent des travailleuses et travailleurs qui gagnent le salaire minimum en N.-É. travaillent **pour des entreprises ayant plus de 500 employées et employés.**⁵ A l'échelle nationale,



**LES FEMMES COMPTENT
POUR 60 POUR CENT
DES TRAVAILLEUSES
ET TRAVAILLEURS AU
SALAIRE MINIMUM**

56 pour cent des travailleuses et travailleurs qui gagnent le salaire minimum travaillent pour des entreprises ayant plus de 100 employées et employés.⁶

Manifestement, la plupart des travailleuses qui gagnent le salaire minimum travaillent pour de grosses entreprises, et non pour de petites entreprises familiales. Et, la plupart des travailleuses et travailleurs qui gagnent le salaire minimum ne sont pas des adolescents qui ont besoin d'argent de poche, mais des adultes qui tentent d'assurer leur subsistance et celle de leurs enfants.

Les salaires bas et les travailleuses et travailleurs racialisés:

Une étude de 2012 démontre que les **Canadiennes et Canadiens racialisés gagnent 77,5 cents** pour chaque dollar que gagnent les travailleuses et travailleurs Canadiens non racialisés. Le revenu médian **des peuples autochtones** durant la même année était **inférieur de 30 pour cent à** celui d'une Canadienne ou d'un Canadian moyen.⁷ L'écart salarial est encore plus marqué lorsque des formes de discrimination chevauchent. Bien que les femmes en Ontario gagnent, en moyenne, un salaire de 28 pour cent inférieur à celui des hommes, **les femmes racialisées en Ontario ne gagnent 47 cents** pour chaque dollar que gagne un homme non racialisé.⁸



**LES CANADIENNES ET CANADIENS
RACIALISÉS GAGNENT 77,5 CENTS
POUR CHAQUE DOLLAR QUE
GAGNENT LES TRAVAILLEUSES ET
TRAVAILLEURS CANADIENS NON
RACIALISÉS**

Quels sont les avantages d'un salaire minimum plus élevé?

54 pour cent du Produit intérieur brut du Canada sont dépensés à des biens de consommation. Les travailleuses et travailleurs mal rémunérés ne placent pas normalement leur argent dans des investissements, ils le consacrent aux besoins fondamentaux! Accorder un plus grand pouvoir d'achat aux travailleuses et travailleurs qui gagnent le salaire minimum pourrait donc relancer l'économie.⁹ Des études démontrent également que des salaires plus élevés donnent lieu à un roulement plus faible de l'effectif, un élément positif pour les employeurs.¹⁰

Le salaire minimum à l'échelle du Canada a culminé vers la fin des années 1970. Durant cette période, une personne célibataire qui travaillait à plein temps au salaire minimum vivait au-dessus du seuil de la pauvreté. Maintenant, aucune travailleuse et aucun travailleur gagnent le salaire minimum n'ont assez d'argent pour atteindre ce niveau de vie base quel que soit leur lieu de résidence au Canada. Un salaire minimum de 15 \$ rehausserait la qualité de vie des Canadiennes et Canadiens qui souffrent le plus des inégalités croissantes.

À quels endroits le mouvement de lutte pour un salaire horaire minimum de 15 \$ a-t-il déjà remporté des succès?

En janvier 2014, SacTac, la banlieue de Seattle, a fait les manchettes lorsqu'elle a légiféré le salaire minimum de 15\$, qui sera introduit progressivement au cours des prochaines années. En novembre 2014, San Francisco a augmenté le

salaire horaire minimum de la ville à 15\$. Les conseillers municipaux de Portland, en Oregon, ont voté à l'unanimité pour faire de même en février 2015. En juin 2015, les conseillers municipaux de Los Angeles ont voté pour mettre en oeuvre un salaire minimum de 15\$ d'ici 2020. Cette lutte a eu d'importants répercussions au Canada, alors que le nouveau gouvernement NPD de l'Alberta s'engageait à tenir sa promesse électorale d'augmenter le salaire minimum à 15 \$ d'ici 2018.

Les travailleuses et travailleurs des grandes chaînes internationales, notamment McDonald's, Taco Bell, Wendy's et Burger King ont formé un mouvement populaire pour revendiquer un salaire horaire minimum de 15 \$, des heures convenables et le droit de se syndiquer. Aux É.-U., ces travailleuses et travailleurs ont organisé sept débrayages importants entre 2012 et 2014.

Avec une dynamique aussi puissante à l'égard de l'assurance quant à un salaire équitable pour les travailleuses et travailleurs, la Nouvelle-Écosse mérite aussi une hausse salariale!

SOURCES

1. Suprovich, Gwen for the Canadian Labour Congress, "The Minimum Wage in Canada," avril 2015, 4.
2. Yalnizyan, Armine «Boost the Minimum Wage, Boost the Economy» *The Progressive Economics Forum*, le 27 février 2013.
3. Gwen Suprovich for the Canadian Labour Congress, «The Minimum Wage in Canada», avril 2015, 6.
4. Gwen Suprovich for the Canadian Labour Congress, «The Minimum Wage in Canada», avril 2015, 4.
5. Yalnizyan, Armine «Boost the Minimum Wage, Boost the Economy» *The Progressive Economics Forum*, le 27 février 2013.
6. Gwen Suprovich for the Canadian Labour Congress, «The Minimum Wage in Canada», avril 2015, 14.
7. Cornish, Mary «A Living Wage as a Human Right» *Centre canadien de politiques alternative*, octobre 2012, 6 et 7.
8. Cornish, Mary «10 Ways to Close Ontario's Gender Pay Gap», *Centre canadien de politiques alternative*, octobre 2012, 6 et 7.
9. Yalnizyan, Armine «Boost the Minimum Wage, Boost the Economy» *The Progressive Economics Forum*, le 27 février 2013.
10. David A. Green, «The Case for Increasing the Minimum Wage» *Centre canadien de politiques alternatives*, le 14 avril 2015, 7.
11. Gwen Suprovich for the Canadian Labour Congress, «The Minimum Wage in Canada», avril 2015, 8 et 9. Le Congrès s du travail du Canada a utilisé l'outil de calcul du « seuil du faible revenu », qui est fondé sur la réponse aux besoins en matière de nourriture, de logement et d'habillement pour parvenir à cette conclusion.
12. Millbank, Dana «Raising the Minimum Wage without Raising Havoc» *Washington Post*, le 5 septembre 2014.
13. Wilson, Reid «Seattle to Enact \$15 Minimum Wage» *Washington Post*, le juin 2014.
14. O'Connor, Lydia «San Francisco Votes to Raise Minimum Wage to \$15» *Huffington Post*, le 5 novembre 2014.
15. Covert, Bryce «Portland Raises Minimum Wage for City Workers to \$15», *thinkprogress.org*, le 20 février 2015.
16. Gwen Suprovich for the Canadian Labour Congress, "The Minimum Wage in Canada," avril 2015 19.